

РЕАЛИЗАЦИЯ МЕР АНТИКОРРУПЦИОННОЙ ПОЛИТИКИ. ПЕСТРЕЧИНСКИЙ МУНИЦИПАЛЬНЫЙ РАЙОН



РЕАЛИЗАЦИЯ МУНИЦИПАЛЬНОЙ АНТИКОРРУПЦИОННОЙ ПРОГРАММЫ НА 2015- 2025 ГОДЫ

1. Совершенствование правовых и организационных инструментов и механизмов противодействия коррупции

2. Антикоррупционная экспертиза проектов нормативных правовых актов

3. Оценка состояния коррупции посредством проведения мониторинговых исследований

4. Антикоррупционное обучение и антикоррупционная пропаганда

5. Обеспечение открытости и доступности деятельности ОМС, укрепление их связи с гражданским обществом

6. Обеспечение открытости, конкуренции при осуществлении закупок товаров, работ, услуг для обеспечения муниципальных нужд

7. Последовательное снижение административного давления на предпринимательство

8. Повышение эффективности взаимодействия с правоохранительными органами

9. Усиление мер по минимизации бытовой коррупции



ВЫСТУПЛЕНИЕ ПОМОЩНИКА ГЛАВЫ НА ИТОГОВОМ ЗАСЕДАНИИ СОВЕТА РАЙОНА О РЕАЛИЗАЦИИ МЕР АНТИКОРРУПЦИОННОЙ ПОЛИТИКИ ОТ 22.02.2023



ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ С ПРАВООХРАНИТЕЛЬНЫМИ ОРГАНАМИ
КСП, ПИЗО, ПРОВЕРКИ



УЧАСТИЕ ПОМОЩНИКА ГЛАВЫ И ПРЕДСТАВИТЕЛЕЙ УПРАВЛЕНИЯ РАИСА РТ ПО ВОПРОСАМ АНТИКОРРУПЦИОННОЙ ПОЛИТИКИ НА СХОДАХ ГРАЖДАН



В районе начались
традиционные
сходы граждан



СЕМИНАР ПО ПРЕДСТАВЛЕНИЮ СВЕДЕНИЙ О ДОХОДАХ



СЕМИНАР СО СЛУЖАЩИМИ СОВЕТА И ИСПОЛНИТЕЛЬНОГО КОМИТЕТА РАЙОНА ПО ОГРАНИЧЕНИЯМ И ЗАПРЕТАМ



КОНСУЛЬТАЦИИ МУНИЦИПАЛЬНЫХ СЛУЖАЩИХ



РАЗРАБОТАННЫЕ АНТИКОРРУПЦИОННЫЕ ПАМЯТКИ

За неприятие мер по предотвращению и урегулированию конфликта интересов служащие могут быть привлечены к следующим видам **ДИСЦИПЛИНАРНОЙ ОТВЕТСТВЕННОСТИ**:



- увольнение в связи с утратой доверия;
- предупреждение о неполном должностном соответствии;
- выговор;
- замечание.

При решении вопроса о привлечении служащего к дисциплинарной ответственности должны **учитываться** характер совершенного коррупционного правонарушения, его тяжесть и обстоятельства, при которых оно совершено, соблюдение служащим других ограничений и запретов, требований о предотвращении или об урегулировании конфликта интересов и исполнение им обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции, а также предшествующие результаты исполнения служащим своих должностных обязанностей.

ОРГАНЫ ПРОКУРАТУРЫ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ осуществляют надзор за исполнением федерального законодательства, в том числе законодательства о противодействии коррупции.



В частности, в рамках надзорной деятельности прокурорами выявляются факты конфликта интересов на государственной и муниципальной службе, выявленные факты обсуждаются на заседаниях комиссии по координации работы по противодействию коррупции Пестречинского муниципального района Республики Татарстан, в том числе, факты привлечения нарушителей к мерам юридической ответственности.



Наши контакты:
<http://pestreci.tatarstan.ru>
тел. 8(84367)31121



ПЕСТРЕЧИНСКИЙ МУНИЦИПАЛЬНЫЙ РАЙОН РЕСПУБЛИКИ ТАТАРСТАН

ПАМЯТКА

КОНФЛИКТ ИНТЕРЕСОВ НА ГОСУДАРСТВЕННОЙ И МУНИЦИПАЛЬНОЙ СЛУЖБЕ



2022

КОНФЛИКТ ИНТЕРЕСОВ - ситуация, при которой личная заинтересованность (прямая или косвенная) служащего влияет или может повлиять на надлежащее, объективное и беспристрастное исполнение им должностных обязанностей. При этом может возникнуть противоречие между личными интересами государственного или муниципального служащего и правами и законными интересами граждан, организаций, общества или государства.

ЛИЧНАЯ ЗАИНТЕРЕСОВАННОСТЬ - это возможность получения доходов в виде денег, иного имущества, в том числе имущественных прав, услуг имущественного характера или каких-либо выгод/преимуществ как непосредственно самим служащим, так и состоящим с ним в близком родстве или свойстве лицами (родственники, друзья, знакомые и т.д.).



СЛУЖАЩИЙ ОБЯЗАН принимать меры по недопущению любой возможности возникновения конфликта интересов.

О возникшем конфликте интересов или о возможности его возникновения служащий обязан в письменной форме уведомить представителя нанимателя / работодателя, как только ему станет об этом известно.



В случае, если служащий владеет **ЦЕННЫМИ БУМАГАМИ** (долями участия, паями в уставных (складочных) капиталах организаций), он обязан в целях предотвращения конфликта интересов передать их в доверительное управление в соответствии с гражданским законодательством.

ПРЕДСТАВИТЕЛЬ НАНИМАТЕЛЯ/ РАБОДАТЕЛЯ, если ему стало известно о возникновении у служащего личной заинтересованности, которая приводит или может привести к конфликту интересов, обязан принять меры по предотвращению или урегулированию такого конфликта.

ПРЕДОТВРАЩЕНИЕ И РЕГУЛИРОВАНИЕ конфликта интересов осуществляется путем отвода или самовоода служащего в случаях и порядке, предусмотренных законодательством Российской Федерации, а также может состоять в изменении должностного или служебного положения вплоть до ограничения от исполнения должностных (служебных) обязанностей, и (или) в отказе его от выгоды, являвшейся причиной возникновения конфликта интересов.



НЕПРИНЯТИЕ государственным или муниципальным служащим мер по предотвращению или урегулированию конфликта интересов является правонарушением, влекущим его увольнение в соответствии с законодательством Российской Федерации.

Жесткость такой санкции обусловлена недопущением причинения вреда законным интересам граждан, организаций, общества, субъекта Российской Федерации или Российской Федерации и представляется оправданной с учетом последствий неурегулированного конфликта интересов.

- 10) сумма оплаты за выполнение (оказание) по договору работ (услуг) (предполагаемая сумма в рублях в течение месяца);
- 11) информация о намерении лично присутствовать на заседании Комиссии.

Ответственность работодателя и работника

1. Работодатель при заключении трудового или гражданско-правового договора с гражданином, замещающим должность муниципальной службы, в течение 2 лет после его увольнения с муниципальной службы обязан в 10-дневный срок сообщить о заключении такого договора представителю нанимателя служащего по последнему месту его службы;
2. В случае, если бывший муниципальный служащий осуществляет свою служебную деятельность в ином государственном органе или органе местного самоуправления, у представителя нанимателя не возникает обязанности в 10-дневный срок сообщить о заключении служебного контракта с бывшим служащим представителю нанимателя по последнему месту его службы.
3. Несоблюдение работодателем обязанности в 10-дневный срок сообщить о заключении трудового или гражданско-правового договора с бывшим муниципальным служащим по последнему месту его службы влечет наложение административного штрафа в размерах:
 - на граждан - в размере от 2 до 4 тысяч рублей;
 - на должностных лиц - от 20 до 50 тысяч рублей;

- на юридических лиц - от 100 до 500 тысяч рублей.



ПАМЯТКА

ДЛЯ УВОЛЬНЯЮЩИХСЯ С МУНИЦИПАЛЬНОЙ СЛУЖБЫ



Принимается сообщения о фактах коррупции:
<http://pestreci.tatarstan.ru>
тел. 8(84367)31121, 30099, 30210

2022

(служебные) обязанности муниципального служащего, сообщить работодателю сведения о последнем месте своей службы;

✓ Одновременно гражданин должен уведомить работодателя о его обязанности сообщить в 10-дневный срок представителю нанимателя по последнему месту службы гражданина о заключении с ним соответствующего договора.



Внимание!

✓ Гражданин, замещающий должность муниципальной службы, обязан письменно обратиться в комиссию по последнему месту службы за получением согласия на трудоустройство

- до трудоустройства его на новое место работы или до заключения им гражданско-правового договора на выполнение работ (оказание услуг), если отдельные функции муниципального (административного) управления данной организацией входили в его должностные обязанности.

Порядок направления гражданином - бывшим муниципальным служащим, обращения о даче согласия на трудоустройство.

Обращение подается гражданином в подразделение по профилактике коррупционных и иных правонарушений не позднее 10 дней до начала работы.

Обращение может быть направлено по почте с заказным уведомлением либо доставлено лично.

- В обращении указываются:**
- 1) фамилия, имя, отчество гражданина, дата его рождения, адрес места жительства;
 - 2) замещаемые должности в течение последних двух лет до дня увольнения с муниципальной службы;
 - 3) наименование, местонахождение коммерческой (некоммерческой) организации;
 - 5) характер деятельности коммерческой (некоммерческой) организации согласно учредительным документам;
 - 6) должностные обязанности, исполняемые гражданином во время замещения им должности муниципальной службы в соответствии с должностным регламентом;
 - 7) функции по муниципальному (административному) управлению в отношении коммерческой (некоммерческой) организации (функции по муниципальному, (административному) управлению в отношении конкретной организации, в которую трудоустраивается бывший муниципальный служащий;
 - 8) вид договора (трудовой или гражданско-правовой);
 - 9) предполагаемый срок действия договора;

Пестречинский муниципальный район



АНТИКОРРУПЦИОННОЕ ОБУЧЕНИЕ И ПРОПАГАНДА В ФБП



КРУГЛЫЙ СТОЛ С ДИРЕКТОРАМИ ШКОЛ ПО ПРОФИЛАКТИКЕ КОРРУПЦИОННЫХ ПРАВОНАРУШЕНИЙ



КРУГЛЫЙ СТОЛ С РАБОТНИКАМИ СФЕРЫ КУЛЬТУРЫ И ЦБС О МЕРАХ ПО ПРОТИВОДЕЙСТВИЮ КОРРУПЦИИ



КРУГЛЫЙ СТОЛ С РАБОТНИКАМИ МОЛОДЕЖНОЙ ПОЛИТИКИ И СПОРТА ПО ПРОТИВОДЕЙСТВИЮ КОРРУПЦИИ



ЗАСЕДАНИЕ КОМИССИИ ПО КООРДИНАЦИИ РАБОТЫ ПО ПРОТИВОДЕЙСТВИЮ КОРРУПЦИИ ОТ 24.03.2023



ЗАСЕДАНИЕ КОМИССИИ ПО КООРДИНАЦИИ РАБОТЫ ПО ПРОТИВОДЕЙСТВИЮ КОРРУПЦИИ



ЗАСЕДАНИЕ КОМИССИИ ПО КООРДИНАЦИИ РАБОТЫ ПО ПРОТИВОДЕЙСТВИЮ КОРРУПЦИИ ОТ 27.06.2023



ЗАСЕДАНИЕ КОМИССИИ ПО КООРДИНАЦИИ РАБОТЫ ПО ПРОТИВОДЕЙСТВИЮ КОРРУПЦИИ ОТ 27.09.2023



ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ С ОБЩЕСТВЕННОЙ ПАЛАТОЙ РАЙОНА



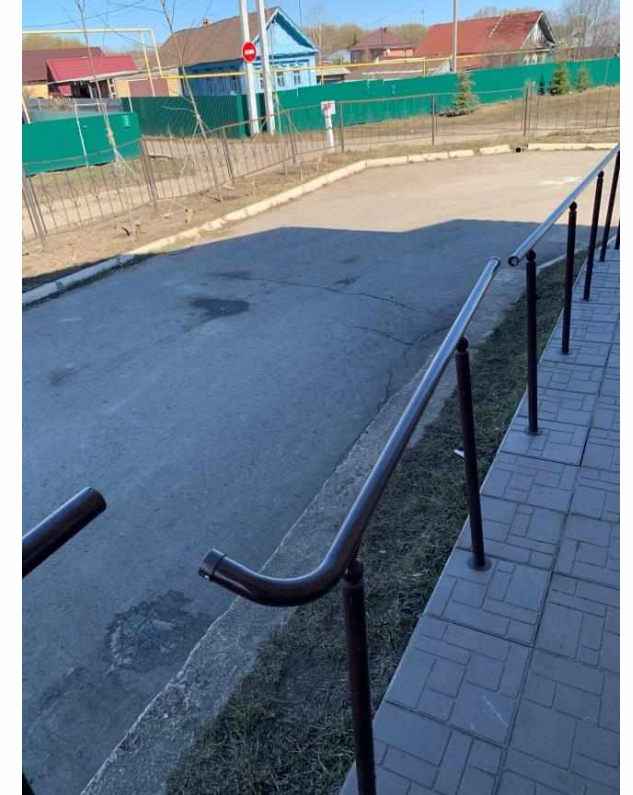
ЗАСЕДАНИЯ КОМИССИИ ПО СОБЛЮДЕНИЮ ТРЕБОВАНИЙ К СЛУЖЕБНОМУ ПОВЕДЕНИЮ И УРЕГУЛИРОВАНИЮ КОНФЛИКТА ИНТЕРЕСОВ



ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ С ПРАВООХРАНИТЕЛЬНЫМИ ОРГАНАМИ, КСП, ПИЗО, ПРОВЕРКИ



ПРОВЕРКИ КСП И ПОМОЩНИКА ГЛАВЫ ОБЪЕКТОВ КУЛЬТУРЫ И ОРГАНИЗАЦИИ ПИТАНИЯ В ШКОЛАХ



ПРОВЕРКИ КСП И ПОМОЩНИКА ГЛАВЫ ОБЪЕКТОВ КУЛЬТУРЫ И ЦБС



ПРОВЕРКА ДОМОВЛАДЕНИЙ ДОЛЖНИКОВ ЗА ВЫВОЗ ТКО СОВМЕСТНО С ПРЕДСТАВИТЕЛЕМ УПРАВЛЕНИЯ РАИСА РТ ПО АКП



ПРОВЕРКА ОБЪЕКТОВ КАПИТАЛЬНОГО РЕМОНТА МКД В 2023 ГОДУ СОВМЕСТНО С ПРЕДСТАВИТЕЛЕМ УПРАВЛЕНИЯ РАИСА РТ ПО АКП



ВЫСТУПЛЕНИЯ НА АНТИКОРРУПЦИОННЫЕ ТЕМЫ ДОЛЖНОСТНЫХ ЛИЦ



АНТИКОРРУПЦИОННОЕ ОБУЧЕНИЕ И ВОСПИТАНИЕ



АНТИКОРРУПЦИОННЫЕ МЕРОПРИЯТИЯ В ДЕТСКИХ ЛАГЕРЯХ



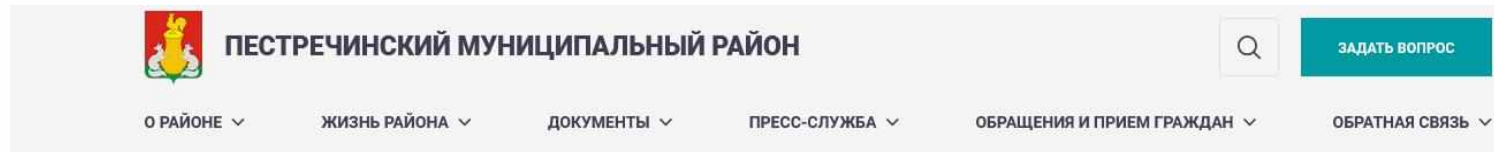
ПРОТИВ КОРРУПЦИИ ПРИВИВАЕМ С ДЕТСТВА



АНТИКОРРУПЦИОННЫЕ МЕРОПРИЯТИЯ В СФЕРЕ КУЛЬТУРЫ



ОБЕСПЕЧЕНИЕ ДОСТУПНОСТИ, ОТКРЫТОСТИ И ГЛАСНОСТИ



Муниципальные районы > Пестречинский муниципальный район > Противодействие коррупции

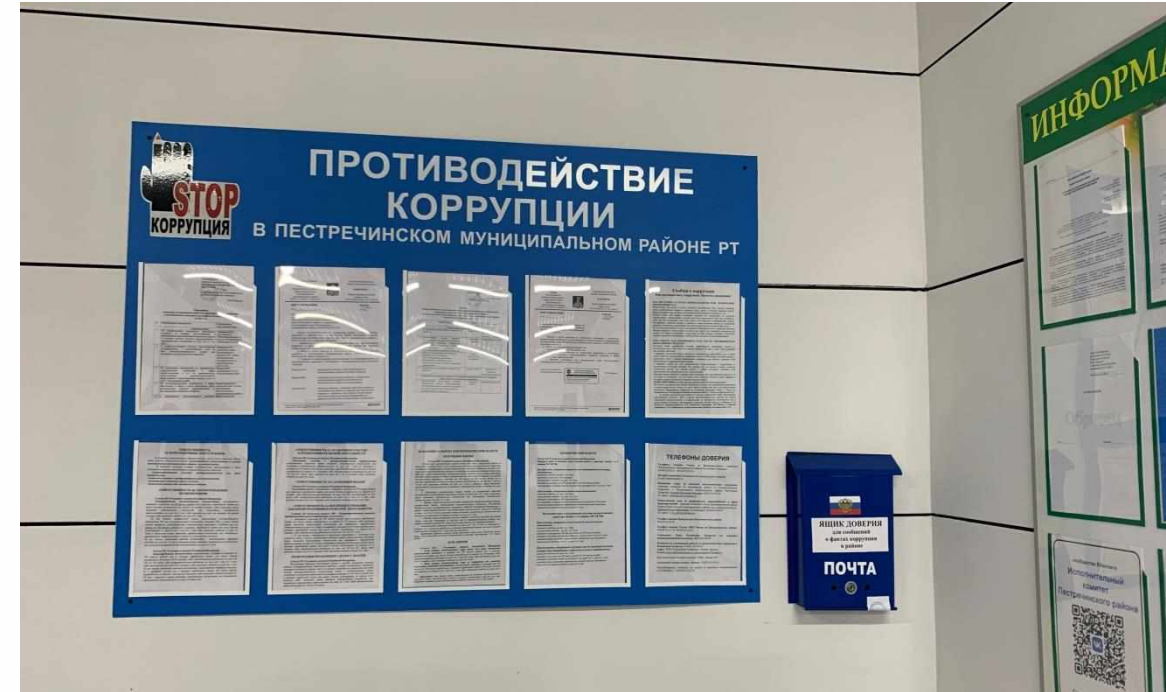
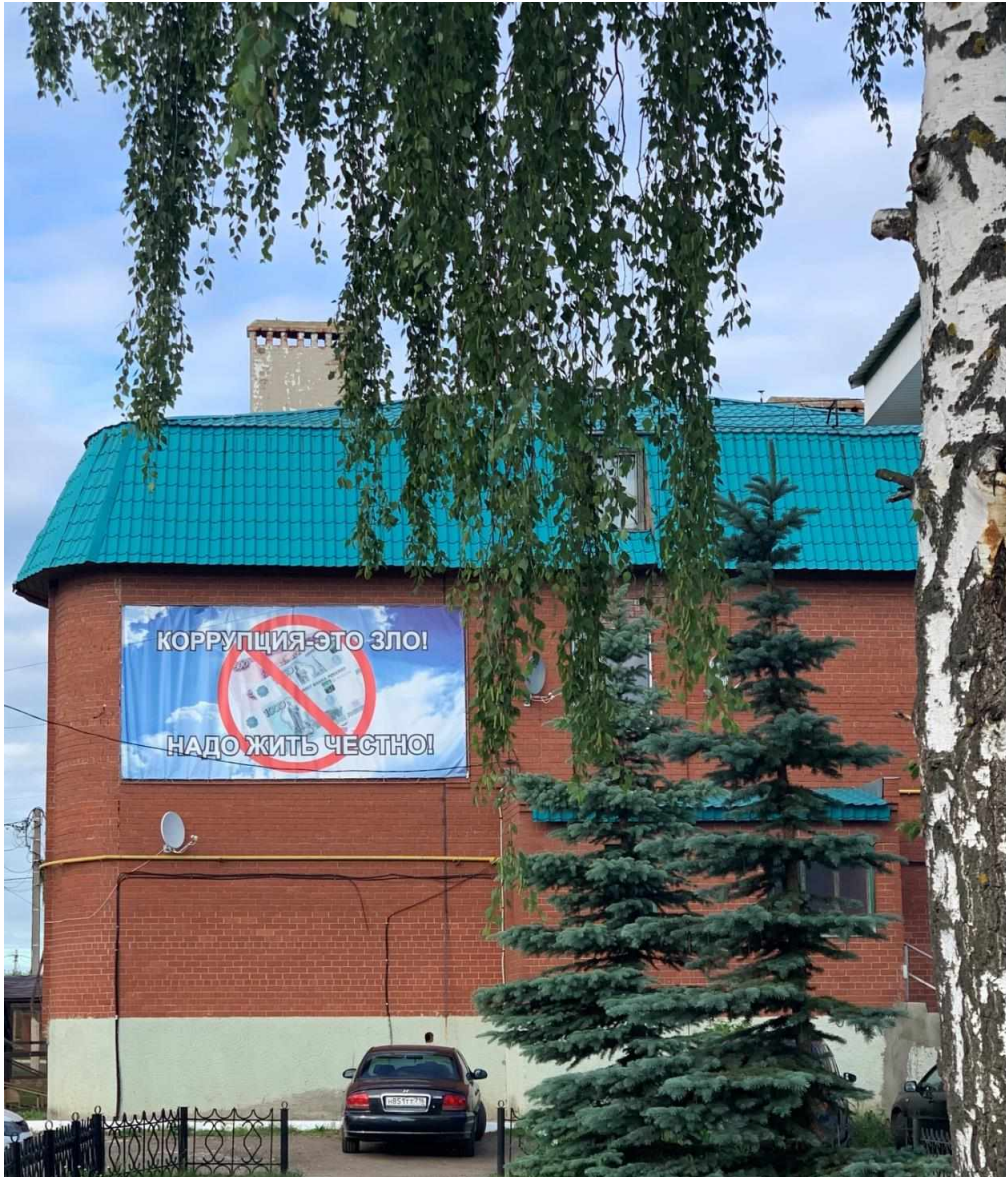
ПРОТИВОДЕЙСТВИЕ КОРРУПЦИИ



Раздел «Противодействие коррупции» полностью соответствует Единым требованиям и по данным мониторинга Министерства юстиции Республики Татарстан постоянно оценивается наивысшим количеством баллов: 14 из 14 (по состоянию на 30.05.2023)



АНТИКОРРУПЦИОННЫЕ СТЕНДЫ, БАНЕРЫ, ЯЩИКИ ДРВЕРИЯ



АНТИКОРРУПЦИОННАЯ ПРОПАГАНДА В СМИ

Противодействие

Кто и как борется с коррупцией?

Светлана Шамсутдинова

Коррупционные явления могут встретиться в любой отрасли социальной жизни человека. В каждой отрасли также предусмотрены и целый комплекс антикоррупционных мер. О методах эффективного противодействия коррупции рассказали представители различных структур.

Рамиль Шайкутдинов, заместитель руководителя исполкома

В нашем районе реализуется 7 программ по улучшению жилищных условий граждан. Чтобы не допустить коррупционных правонарушений в ходе постановки на учет и выделения жилья по всем видам программ, в районе создана Общественная жилищная комиссия, действующая при исполнителемном комитете района. Заинтересованные граждане на учет для улучшения жилищных условий, проверку приложенных к заявлению документов осуществляет не один человек, а целая комиссия из десяти человек. Что касается сферы ЖКХ, у нас 7 управляющих компаний. У всех заключены агентские договоры с ООО «ЕРЦ-Татэнергосбыт». Он выполняет работу по начислению, формированию единого платежного документа, организации приема платежей, расщеплению этикеток, организации напрямую ресурсоснабжающим организациям, региональному оператору по капитальному ремонту и управляющей компании в автономном режиме. Платежи за жилищно-коммунальные услуги поступают напрямую ресурсоснабжающим организациям и в ФОНД ЖКХ в объеме их фактической оплаты населением, минуя управляющие компании. При этом все поставщики услуг могут удаленно контролировать все начисления и поступающие оплаты. Для повышения прозрачности начисления платежей по водоснабжению ресурсоснабжающая организация МУП «Пестречинские коммунальные сети» тоже работает по прямым договорам с жителями.

Халим Гатиатуллин, врач начальника Управления сельского хозяйства и продовольствия.

В целях исключения коррупционных проявлений на особом контроле у нас также находятся грантополучатели. Для этого каждое полугодие они предоставляют сведения о своей деятельности. Комиссия в составе сотрудников Управления выезжает на объекты и актирует, в случае выявления нарушения пишется служебная записка в Министерство сельского хозяйства и продовольствия РТ. В свою очередь, Министерство осуществляет плановые выездные проверки. В отчетном году были выявлены нарушения в одном из КФХ. По условиям договора грантополучатель в течение 24-х месяцев должен довести поголовье сельскохозяйственных животных до 150, обеспечить годовой объем производства мяса в живом весе не менее 37,5 тонн и сохранять это в течение 5 лет со дня освоения суммы гранта. На данный момент ведется работа по устранению нарушений.


Ирина Павлова, начальник общего отдела Совета района.

Все обращения граждан, поступившие в Совет района, анализируются на предмет наличия в них информации о фактах коррупции со стороны муниципальных служащих. За 9 месяцев текущего года таких обращений не было. По сравнению с аналогичным периодом прошлого года в целом количество обращений увеличилось на 10 процентов. Преобладают вопросы строительства объектов социальной сферы, комплексного благоустройства сел, поселков и деревень, обустройство придомовых территорий, строительство, благоустройство и реконструкция подъездных дорог, в том числе тротуаров, а также вопрос газификации и водоснабжения поселений.

Пестрецы-информ

Переслано от Телеканал "Пестрецы"

0:15



Валентина Урысова
помощник главы Пестречинского района по вопросам противодействия коррупции

С начала года в районе выявлено одно коррупционное преступление, совершенное муниципальным служащим. Об этом и

Пестрецы-информ

3 651 подписчик

Закрепленное сообщение

Редакция уже давно есть в Интерн...



На очередном заседании районной комиссии по противодействию коррупции подвели итоги работы за первое полугодие.

Предоставление в собственность и в аренду земельных участков,

Ежегодная декларационная кампания проходит в Пестречинском районе

автор, 28 марта 2023 - 08:48

О её ходе рассказала помощник главы Пестречинского района по вопросам противодействия коррупции Валентина Урысова.




- Валентина Исаковна, кто из числа работников органов местного самоуправления должен представить эти сведения?

- Согласно а законодатель служащие, а также те, кто замещает муниципальные должности и должности

Небезопасно — pestrecy-rt.ru

Ежегодная декларационная кампания проходит в Пестречинском районе

29 марта 2023 г., среда



О её ходе рассказала помощник главы Пестречинского района по вопросам противодействия коррупции Валентина Урысова.

РАСШИРЕННОЕ ОЧЕРЕДНОЕ ЗАСЕДАНИЕ КОМИССИИ ПО КООРДИНАЦИИ РАБОТЫ ПО ВОЗДЕЙСТВИЮ КОРРУПЦИИ




Посмотреть на YouTube TV

С начала года в районе выявлено одно коррупционное преступление

31 data month=march 2023, 14:22

ОЧЕРЕДНОМ ЗАСЕДАНИИ РАЙОННОЙ КОМИССИИ ПО ПРОТИВОДЕЙСТВИЮ КОРРУПЦИИ БЫЛИ ПОДВЕДЕНЫ ИТОГИ РАБОТЫ ЗА ПЕРВОЕ ПОЛУГОДИЕ



Пестрецы TV

В Пестречинском районе подвели итоги работы по противодействию коррупции за I полугодие

30 июня 2023 - 15:09



Пестречинский муниципальный район

